



**CSR-Strategie**



MIKRONIKA ist ein führendes Unternehmen in der Entwicklung **innovativer, nachhaltiger Lösungen**, die **die Energie- und Industrietransformation** unterstützen und gleichzeitig **ein Höchstmaß an Sicherheit** gewährleisten.

Bei MIKRONIKA schaffen wir eine **sichere Zukunft**, indem wir **intelligente Lösungen** für die Energiebranche und die Industrie liefern und dabei **soziale Verantwortung** und **Umweltschutz** fördern.

# CSR-Strategie



Die Strategie von Mikronika basiert auf der Entwicklung sicherer und nachhaltiger Lösungen, welche die Energie- und Industrietransformation unterstützen und gleichzeitig den Nutzern die voll-ständige Kontrolle über die Energieversorgung – ihre Stabilität, Qualität und Sicherheit – mit Rücksicht auf die Umwelt und mit sozialer Verantwortung – ermöglichen.

Sie basiert auf Werten wie Qualität, Verantwortung und Sicherheit, die durch fünf Säulen umgesetzt werden: Grundsätze der Unternehmensführung, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Produkt- und Dienstleistungssicherheit, Umweltverantwortung sowie soziale Verantwortung und Unterstützung der Gemeinschaft.

Auf diese Weise setzt Mikronika ihr Motto um:  
**„Energie unter Ihrer Kontrolle“.**



WERTE

#Qualität

#Verantwortung

#Sicherheit

# Grundsätze der Unternehmensführung und faire Marktpraktiken



MIKRONIKA legt Wert auf Transparenz, fairen Wettbewerb und Verantwortung gegenüber ihren Stakeholdern und sorgt für eine langfristige Entwicklung auf der Grundlage nachhaltiger Geschäftsprinzipien.

MIKRONIKA bekämpft aktiv alle Formen von Korruption, unlauterem Wettbewerb und Betrug und achtet dabei auf die Einhaltung ethischer Grundsätze. Das Unternehmen hat hohe ethische Standards eingeführt, darunter eine Richtlinie zum Umgang mit Interessenkonflikten, eine Antikorruptionsrichtlinie und eine Richtlinie zur Bekämpfung der Geldwäsche, um die Einhaltung internationaler Normen zu gewährleisten und eine Kultur der Verantwortung zu schaffen.

MIKRONIKA betreibt ein aktives Risikomanagement, insbesondere im Zusammenhang mit Verstößen gegen ethische Grundsätze und gesetzliche Vorschriften. Die direkte Aufsicht über die Unternehmensführung obliegt dem Vorstandsvorsitzenden.

## Unsere Standards

- Sicherstellung der Übereinstimmung der Geschäftstätigkeit mit den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften, einschließlich der Bereiche Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte, fairer Wettbewerb und Marktregulierung.
- Überwachung der Fragen der Unternehmensführung und der Umsetzung der CSR-Strategie durch den Vorstand.

## Unsere bewährten Verfahren

- Einführung integrierter Managementsysteme PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001, PN-EN ISO 27001, PN-ISO 45001, PN-ISO 50001.
- Hohe ethische Standards: Richtlinien zum Umgang mit Interessenkonflikten, Antikorruptionsrichtlinien, Richtlinien zur Bekämpfung von Geldwäsche.
- Richtlinien zur Verwendung von „Konfliktmineralien“



# Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz



MIKRONIKA sorgt für angemessene Arbeitsbedingungen, die den Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter gewährleisten und dabei die grundlegenden Menschenrechte berücksichtigen (Verhinderung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Diskriminierung).

MIKRONIKA führt regelmäßig Verfahren gemäß internationalen Standards wie ISO 45001 ein, die dazu beitragen, das Risiko von Unfällen und Berufskrankheiten zu minimieren. Die Mitarbeiter nehmen regelmäßig an Arbeitsschutzschulungen teil, und es wird eine systematische Bewertung der mit der Arbeit verbundenen Risiken durchgeführt.

MIKRONIKA legt großen Wert auf die Förderung einer Sicherheitskultur, in der sich jeder Mitarbeiter für seine eigene Gesundheit und Sicherheit sowie die anderer verantwortlich fühlt.

## Unsere Standards

- Ständige Überwachung der Arbeitsbedingungen, Bewertung der Risiken am Arbeitsplatz.
- Sicherstellung ergonomischer Arbeitsplätze und Verwendung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung
- Regelmäßige Schulungen zu Arbeitssicherheit und Erster Hilfe sowie Zusammenarbeit mit Experten für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

## Unsere bewährten Verfahren

- Einführung eines umfassenden Arbeitsschutzmanagementsystems PN-EN ISO 45001.
- Anti-Mobbing-Richtlinie, Antidiskriminierungsrichtlinie und Förderung der Inklusion.
- Förderung eines gesunden Lebensstils unter den Mitarbeitern (Verfügbarkeit von Catering-Boxen, Sportplatz und Sportveranstaltungen).

MIKRONIKA konzentriert sich auf die Gewährleistung eines Höchstmaßes an Sicherheit, was für die Qualität und Zuverlässigkeit der angebotenen Systeme für die Industrieautomatisierung und der Sicherheitstechnik von entscheidender Bedeutung ist.

MIKRONIKA hält sich an geltende Gesetze und andere Branchenstandards, insbesondere in Bezug auf Cybersicherheit und den Schutz personenbezogener Daten. Die Firma stellt sicher, dass alle ihre Prozesse den Anforderungen an Datensicherheit und Datenschutz entsprechen und dass die hergestellten Produkte wirksam vor Cyberbedrohungen geschützt sind.

MIKRONIKA betrachtet die Informationssicherheit als eine der Grundlagen ihrer Tätigkeit, was durch die Zertifizierung nach ISO 27001 bestätigt wurde.

## Unsere Standards

- Moderne Sicherheitsmechanismen für einen wirksamen Schutz von Geräten, Systemen, Daten und Kommunikation vor unbefugtem Zugriff und Cyberbedrohungen.
- “Security by design“- Ansatz.
- Risiko- und Schwachstellenmanagement.
- Regelmäßige Sicherheitstests und Angriffssimulationen.

## Unsere bewährten Verfahren

- Einführung eines Informationssicherheits-Managementsystems gemäß PN-EN ISO 27001.
- Verifizierung der Geschäftspartner hinsichtlich ihrer Sicherheitspraktiken.
- Vielschichtiger Ansatz für Cybersicherheit in SYNDIS-Geräten und -Systemen gemäß den Normen IEC 62443, IEC 62351, NIST und ENISA, der ein hohes Schutzniveau gewährleistet.

# Umweltverantwortung



MIKRONIKA nimmt ihre Umweltverantwortung durch langfristige Maßnahmen zur Verringerung der Auswirkungen auf die Umwelt wahr und setzt Lösungen zur Reduzierung des Energie-, Wasser- und Materialverbrauchs um.

MIKRONIKA unterstützt die Entwicklung des Sektors der erneuerbaren Energien, indem sie eine effiziente Verwaltung und Integration erneuerbarer Energiequellen für Windparks, Photovoltaikanlagen und Energiespeicher ermöglicht.

MIKRONIKA ist bestrebt, die Umweltverträglichkeit ihrer Prozesse durch den Einsatz energieeffizienter Technologien und die Entwicklung nachhaltiger, umweltfreundlicherer Produkte zu verbessern.

MIKRONIKA entwickelt Technologien, die ein digitales Infrastrukturmanagement und eine Verbesserung der Energieeffizienz ihrer Kunden ermöglichen, was zu einer Verringerung deren CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks führt.

## Unsere Standards

- Sicherstellung der Übereinstimmung der Aktivitäten mit den geltenden Umweltschutzvorschriften unter Einhaltung lokaler und internationaler Rechtsnormen.
- Einführung energieeffizienter und umweltfreundlicher Technologien sowie Ergreifen von Maßnahmen zur Minimierung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks im Unternehmen und bei den Endkunden.

## Unsere bewährten Verfahren

- Einführung eines Umweltmanagementsystems gemäß PN-EN ISO 140001 und eines Energiemanagementsystems gemäß PN-ISO 50001.
- Berechnung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks und Investitionen in erneuerbare Energien und Energieeffizienz.
- Durchführung von Bildungsmaßnahmen zur Steigerung des Umweltbewusstseins der eigenen Mitarbeiter und anderer Interessengruppen.

# Soziale Verantwortung und Unterstützung der Gemeinschaft



MIKRONIKA setzt sich für die Förderung der sozialen Verantwortung ein und betrachtet die Unterstützung lokaler Gemeinschaften als einen wesentlichen Bestandteil ihrer CSR-Strategie.

Die Firma engagiert sich für die Vermittlung von Wissen über Cybersicherheit und Energieeffizienz und stärkt damit das Bewusstsein und die Kompetenzen von Jugendlichen und Erwachsenen. Sie wirbt für erneuerbare Energien und moderne, umweltfreundliche Technologien.

Sie arbeitet mit lokalen Institutionen, Nichtregierungsorganisationen sowie Bildungs- und Kultureinrichtungen zusammen und unterstützt die Kompetenzentwicklung junger Menschen.

MIKRONIKA realisiert Projekte, die umweltbewusstes Verhalten, gesunden Lebensstil und die Verbesserung der Lebensqualität fördern. Auf diese Weise baut sie positive Beziehungen auf und stärkt ihre Position als verantwortungsbewusster Sozialpartner, der die nachhaltige Entwicklung und das Wohlergehen der lokalen Gemeinschaften unterstützt.

## Unsere Standards

- Die Beteiligung an Projekten zur Unterstützung lokaler Gemeinschaften, einschließlich finanzieller, technischer und pädagogischer Unterstützung.
- Wohltätigkeitsaktionen und Spenden zur Unterstützung sowohl der Mitarbeiter des Unternehmens als auch der lokalen Gemeinschaften, zur Stärkung der Bindungen und zum Aufbau von Solidarität.

## Unsere bewährten Verfahren

- Förderung junger Talente an Hochschulen und auf Jobmessen, Förderung der technischen Ausbildung und Zusammenarbeit mit technischen Hochschulen.
- Umsetzung lokaler Initiativen für einen gesunden Lebensstil und Umweltschutz, die Entwicklung mit der Rücksichtnahme auf das Wohlergehen der Gemeinschaft verbinden (Unterstützung von Bildungsmaßnahmen, lokalen Sportvereinen).









# Zusammenfassung der CSR-Strategie



# Methodik

Die CSR-Strategie wurde auf der Grundlage der Richtlinien der Norm ISO 26000, der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) sowie der wichtigsten Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (Core Standards ILO) entwickelt, wodurch ihre Übereinstimmung mit den globalen Standards der sozialen Verantwortung gewährleistet ist.

Der Strategieentwicklungsprozess wurde durch eine detaillierte Analyse der bisherigen Aktivitäten und Dokumente der Firma sowie durch eine Umfrage unter Führungskräften vorbereitet, wodurch die wichtigsten Einflussbereiche und Prioritäten der Organisation identifiziert werden konnten.

Säule der CSR-Strategie von Mikronika	Die Säulen der ISO-Norm 26000	Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Grundsätze der Unternehmensführung und faire Marktpraktiken	Organisationsführung faire Betriebs- und Geschäftspraktiken	  
Gesundheits- und Arbeitsschutz	Menschenrechte Arbeitspraktiken	  
Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen	Konsumentenbelange	
Umweltverantwortung	Umwelt (Ökologie)	
Soziale Verantwortung und Unterstützung der Gemeinschaft	Regionale Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft	